

PER I LAVORATORI

PER I LAVORATORI DIPENDENTI E AUTONOMI IN DIFFICOLTÀ DALL'EMERGENZA COVID19*

200 MILIONI DI EURO PER IL REDDITO DI ULTIMA ISTANZA

**A PATTO CHE NEL 2019 ABBIANO DICHIARATO REDDITI FINO A 10 MILA EURO*

PER I LAVORATORI

PER I LAVORATORI DOMESTICI

**SOSPESO IL PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI DOVUTI TRA IL 23/02
E IL 31/05 2020. LA SCADENZA VIENE SPOSTATA AL 10 GIUGNO**

PER I LAVORATORI

PER LE PARTITE IVA, I CO.CO.CO, I LAVORATORI AUTONOMI ISCRITTI ALLA GESTIONE AGO, I LAVORATORI STAGIONALI E DEL TURISMO, I LAVORATORI DEL SETTORE AGRICOLO, I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

INDENNITÀ UNA TANTUM DI 600 EURO

**CON UN REDDITO INFERIORE A 50 MILA EURO*

PER I LAVORATORI

PER LE PARTITE IVA

FONDO DI SOLIDARIETÀ A FRONTE DI UN CALO DEL FATTURATO

**OLTRE IL OLTRE IL 33% RISPETTO ALL'ULTIMO TRIMESTRE DEL 2019*

PER I LAVORATORI

PER LE PARTITE IVA*

SOSPESI VERSAMENTI PER MESE DI MARZO**

**CON RICAVI FINO A 2 MILIONI NEL PRECEDENTE PERIODO DI IMPOSTA*

***POTRANNO NON VERSARE QUANTO DOVUTO NEL MESE DI MARZO PER QUANTO RIGUARDA RITENUTE PER I LAVORATORI DIPENDENTI, IVA, CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI E PREMI PER L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA. QUESTI VERSAMENTI POTRANNO POI ESSERE FATTI SENZA SANZIONI E INTERESSI ENTRO IL PROSSIMO 31 MAGGIO, CON POSSIBILITÀ DI DILAZIONARE IN CINQUE RATE MENSILI*

PER I LAVORATORI

PER I LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI E PRIVATI* CHE NEL MESE DI MARZO HANNO CONTINUATO A LAVORARE IN SEDE

BONUS DI 100 EURO GIÀ A PARTIRE APRILE

**CON REDDITO COMPLESSIVO FINO A 40 MILA EURO L'ANNO*

PER I LAVORATORI

CASSA INTEGRAZIONE FINO A NOVE SETTIMANE PER TUTTE LE IMPRESE, ANCHE PER QUELLE CON MENO DI 5 DIPENDENTI. AMMORTIZZATORI GARANTITI ANCHE PER I LAVORATORI AGRICOLI, GLI STAGIONALI, IN PARTICOLARE DEL COMPARTO TURISTICO, GLI AUTONOMI E CHI HA UN CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.

AMMORTIZZATORI PER TUTTI

PER I LAVORATORI

SOSPENSE LE **PROCEDURE DI IMPUGNAZIONE** DEI LICENZIAMENTI
E LE **PROCEDURE PENDENTI**

**IL DATORE DI LAVORO NON POTRÀ RECEDERE DAL CONTRATTO PER
GIUSITIFICATO MOTIVO OGGETTIVO** (AD ESEMPIO IL VENIR MENO DI
ESIGENZE PRODUTTIVE O PER RISTRUTTURAZIONE)

SMART WORKING

PRIORITÀ NEL SETTORE PRIVATO AI LAVORATORI AFFETTI DA GRAVI E COMPROVATE PATOLOGIE

PRIORITÀ PER I LAVORATORI DIPENDENTI CHE ABBIANO NEL PROPRIO NUCLEO FAMILIARE UNA PERSONA CON DISABILITÀ OSPITATA IN UN CENTRI A CHIUSI DAL PROVVEDIMENTO. SE IL FAMILIARE CON È MINORE IL DATORE DI LAVORO NON PUÒ RIFIUTARE LA MODALITÀ DI LAVORO AGILE, SALVO CHE QUESTO SIA INCOMPATIBILE CON LE CARATTERISTICHE DELL'IMPRESA

NELLA PA IL LAVORO AGILE È LA MODALITÀ ORDINARIA DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE