

**ATTO DELLA GIUNTA**  
**Seduta del 21/12/2016 n. 121**

---

**OGGETTO:**  
**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE, ANNO 2015: APPROVAZIONE**

---

Il giorno **Ventuno** del mese **Dicembre** dell'anno **Duemilasedici** , in Serra de' Conti nella Casa comunale, alle ore **18:30**. Convocata con apposito avviso, la Giunta municipale di questo Comune si è riunita costituendosi nelle persone dei seguenti Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	TASSI ARDUINO	Sindaco	Si
2	MANCINI MARCELLO	Assessore	Si
3	FRACASCIA GIOVANNA	Assessore	No
4	BRUGIAFERRI ELENA	Assessore	Si
5	SILVI MARCO	Assessore	Si
	Presenti N. 4	Assenti N. 1	

Assiste con funzioni di Segretario il Sig. **CELANI DR. TEOFILO**.

Il Presidente sig. **TASSI ARDUINO**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

---

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

VISTA la proposta allegata al presente atto;

VISTI gli allegati pareri alla proposta medesima che qui si intendono integralmente richiamati e che formano parte integrante del presente atto; con voti unanimi

**D E L I B E R A**

- di approvare la proposta allegata.

di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Visti gli artt. 4, 7 e 10 del d. lgs. n. 150/2009, che hanno disciplinato il ciclo di gestione della performance, il sistema di misurazione e valutazione della performance ed il piano e la relazione sulla performance;

Visto l'art. 16 comma 2 del d. lgs. n. 150/2009, che stabilisce che gli enti territoriali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15 comma 1 del medesimo d.lgs.;

Visto il Regolamento sul ciclo di gestione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 16 del 31/01/2011, esecutiva, che costituisce l'adeguamento dell'ordinamento comunale ai principi contenuti nelle disposizioni sopra richiamate;

Richiamata la deliberazione G.M. n. 17 del 31/01/2011 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance;

Richiamate altresì le deliberazioni con cui la Giunta Municipale ha definito gli obiettivi per i titolari di Posizione Organizzativa e per il restante personale del Comune con riferimento alla decorsa annualità 2015:

- atto G.M. n. 145 del 29.12.2015, recante: "Approvazione Piano degli Obiettivi, piano anno 2015";
- atto G.M. n. 146 del 29.12.2015, recante: "Adozione piano triennale della performance 2015-2017", contenente tra l'altro il piano dettagliato degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2015 e la correlata proposta di assegnazione delle risorse;

Visto l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, nella parte che concerne la relazione sulla performance;

Atteso che, con riguardo al disposto suindicato, il Segretario Comunale ha predisposto la 'relazione sulla performance' riferita all'anno 2015,

Richiamata la determinazione n. 4/118 del 05.12.2016, recante "Schema di relazione sulla performance anno 2015, da sottoporre alla Giunta Municipale";

Visto lo schema suddetto, allegato sotto la lettera "A" al presente atto;

### DETERMINA

1. Di approvare la relazione sulla performance del Comune di Serra de' Conti per l'anno 2015, nel testo evincibile dall'allegato "A";
2. Di dare atto che la suddetta relazione sarà trasmessa all'O.I.V. per la successiva validazione.

Pos. 1.5.1.

Allegato "A"

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

### PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Nel Comune di Serra de' Conti, il "ciclo della performance" è stato disciplinato con i seguenti atti:

- atto G.M. n. 16 del 31.01.2011, recante: "Adeguamento del Regolamento degli Uffici e dei Servizi alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009. Approvazione del Regolamento sul ciclo di gestione della performance;
- atto G.M. n. 17 del 31.01.2011, recante: "Ciclo della Performance: sistema di valutazione".

La Relazione sulla performance 2015 evidenzia ai cittadini e agli altri *stakeholder* (portatori di interessi) i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La presente Relazione illustra i risultati ottenuti dal Comune di Serra de' Conti rispetto agli obiettivi previsti per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, nonché per tutto il restante personale dal Piano della Performance e dal Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2015, così come approvati con le deliberazioni di Giunta Municipale nn. 146 e 147 del 29.12.2015.

## **1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

### ***1.1 Chi siamo***

L'origine di Serra de'Conti è legata all'azione di popolamento della valle del Misa iniziata nel sec. XII. La sua espansione urbana avvenne nel periodo comunale (sec. XII-XIV), che rappresentò anche il momento di maggior sviluppo economico e demografico prima della fase involutiva dell'età moderna.

Fra il XII e il XIII secolo fu istituita la pieve ad opera dei monaci benedettini provenienti dall'abbazia di S. Croce di Sassoferrato, e fu anche costruito il castrum per iniziativa di consorterie gentilizie originarie in parte dall'area preappenninica longobarda. Ad esse appartengono i conti che governarono in nome dell'impero il primitivo castello fino a quando verso il 1230 prese avvio l'Associazione comunale, che dopo una breve fase di regime consolare signorile si organizzò nella seconda metà del Duecento nel governo popolare dei Priori delle Arti.

A partire da questo periodo il Comune conobbe un rapido sviluppo territoriale ed un periodo di relativa floridità economica, dovuta ad una ricca agricoltura ed ad una certa vivacità commerciale. Abbastanza sostenuta fu anche la ripresa quattrocentesca dopo la generale crisi demografica del secolo precedente, grazie all'emergere di una nuova borghesia della terra e degli uffici, che seppe esprimere un umanista del valore di Baldo Martorello, attivo nelle corti di Milano e Napoli

Nei secoli XVI, XVII e XVIII seguì le sorti dello Stato pontificio, nel XIX secolo alcuni cittadini serrani parteciparono alle vicende politiche che caratterizzarono questo secolo. Di maggiore spicco furono Stefano Rinaldoni, aiutante maggiore addetto al Quartier generale e Giovan Battista Niccolini, Segretario del triumvirato della Repubblica Romana del 1849.

Agli inizi degli anni '60 del secolo scorso forze imprenditoriali locali diedero origine alle prime industrie calzaturiere e tale fatto ben presto impresso una spinta di notevole intensità alla crescita economica in tutto il territorio. Nello stesso tempo avevano inizio esperienze produttive in altri settori, dalle minuterie metalliche all'abbigliamento, che determinarono nuova occupazione. L'agricoltura, d'altro lato, non ha conosciuto l'abbandono: al contrario il processo generale di crescita ha contribuito a creare una fase di modernizzazione nel settore, oggi attivissimo anche nei comparti della valorizzazione delle tipicità di quest'area.

In tal modo il secolare equilibrio tra città e campagna è rimasto inalterato.

Sul piano urbanistico la cittadina ha conosciuto un esteso incremento ma si è mantenuta una equilibrata integrazione fra insediamenti produttivi e tessuto urbano. Vivace la vita culturale, così come la realtà associativa ed aggregativa.

### ***1.2 Cosa facciamo***

Come precisato nello Statuto Comunale, il Comune di Serra de' Conti rappresenta unitariamente gli interessi della comunità, ne cura lo sviluppo e il progresso civile nel pieno rispetto delle

compatibilità ambientali, promuove e tutela l'equilibrato assetto del territorio, assicurando nell'ambito di un uso sostenibile ed equo delle risorse i diritti e le necessità delle generazioni attuali e future. Tutela, altresì, la salute dei cittadini e salvaguarda la coesistenza delle diverse specie viventi e delle biodiversità.

Ispira la propria azione alle seguenti finalità, delineate anch'esse dallo Statuto:

- a) dare pieno diritto all'effettiva partecipazione dei cittadini, singoli e associati, alla vita organizzativa, politica, amministrativa, economica, sociale del Comune;
- b) valorizzare e promuovere le attività culturali e sportive come strumenti che favoriscono la crescita delle persone;
- c) tutelare e conservare le risorse naturali, paesaggistiche, storiche, architettoniche e le tradizioni culturali e religiose presenti sul territorio;
- d) valorizzare lo sviluppo economico - sociale promuovendo la partecipazione dell'iniziativa imprenditoriale dei privati alla realizzazione del bene comune;
- e) sostenere le realtà della cooperazione che perseguono obiettivi di carattere mutualistico e sociale;
- f) tutelare la vita umana, della persona e della famiglia, valorizzare la maternità e la paternità, assicurare sostegno alla corresponsabilità dei genitori, garantire il diritto allo studio in un quadro istituzionale ispirato alla libertà di educazione;
- g) rispettare le diversità etniche e linguistiche, culturali, religiose e politiche, anche attraverso la promozione dei valori e della cultura della tolleranza;
- h) sostenere la realizzazione di un sistema globale e integrato di sicurezza sociale e di tutela attiva delle persone disagiate e svantaggiate;
- i) garantire le pari opportunità professionali, culturali, politiche e sociali fra i sessi.

### **1.3 Come operiamo**

Il Comune, nella cura degli interessi della comunità amministrata, è ente a competenza generale, trovando unico limite alla propria azione nella espressa attribuzione di competenze ad altri soggetti da parte della legge statale o regionale. Il Comune gestisce altresì i servizi elettorali, d'anagrafe, di stato civile, di statistica e di leva militare. Le relative funzioni, di natura statale, sono esercitate dal Sindaco quale Ufficiale del Governo.

L'attività istituzionale per il conseguimento degli obiettivi di cui al paragrafo precedente e la gestione dei servizi rivolti al cittadino è improntata a criteri di trasparenza, efficacia, efficienza ed economicità della gestione.

In merito al ruolo e funzioni degli organi di cui è composto il Comune di Serra de' Conti, si rimanda allo Statuto comunale disponibile sul sito istituzionale [www.comune.serradeconti.an.it](http://www.comune.serradeconti.an.it)

## **2. IDENTITA'**

### **2.1 Mandato istituzionale**

Sindaco del Comune di Serra de' Conti è il dott. Arduino Tassi, al secondo mandato amministrativo.

La Giunta Comunale è così composta:

Vicesindaco, Ing. Marcello Mancini

(Deleghe: Lavori pubblici, Protezione civile, Innovazione e Beni culturali);

Assessore Arch. Elena Brugiaferri  
(Deleghe: Governo del territorio, Politiche ambientali e turistiche);

Assessore Dr. Marco Silvi  
(Deleghe: Politiche giovanili, Sport, Promozione culturale e sociale);

Assessore Giovanna Fracascia  
(Deleghe: Settore Sociale, Cultura e Istruzione).

## 2.2 L'Amministrazione "in cifre"

Alla data del 31/12/2015, il personale comunale risultava così suddiviso:

	<i>unità</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
personale a tempo indeterminato	17 (*)	17
personale a tempo determinato	-	-
<b>totale personale</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

(\*) compreso Segretario Comunale

Distribuzione per categoria contrattuale:

<i>categoria</i>	<i>unità</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
A	-	-
B	7	
C	3	
D	6	
Segretario Comunale	1	

Distribuzione per settore di assegnazione:

<i>Area</i>	<i>unità</i>	<i>rapportate a tempo pieno</i>
1 - Amministrativa	5	100%
2 - Demografico-Assistenziale	1	Id.
3 - Urbanistica	1	Id.
4 - Finanziaria	2	Id.
5 - Tecnica - LL.PP.	4	Id.
6 - Ambiente	1	Id.
7 - Polizia Locale (Servizio convenzionato)	2	Id.

Le Posizioni Organizzative in essere al 31/12/2015 erano le seguenti:

<b>Area</b>	<b>Apicale (Posizione Organizzativa)</b>
1 - Amministrativa	Mancinelli Raoul
2 - Demografico-Assistenziale	Manna Marcella
3 - Urbanistica	Arch. Massimo Bergamo
4 - Finanziaria	Rag. Bartoloni Giuseppe
5 - Tecnica - LL.PP.	Geom. Pistelli Luca
6 - Ambiente	Chiacchiarini Dalmazio
7 - Polizia Locale (Servizio convenzionato)	Tabarrini Natale (*)

(\*) dipendente Comune di Arcevia, capofila

### **3. ANALISI DEL CONTESTO**

#### **3.1 Il contesto esterno di riferimento**

Serra de' Conti è situata in Provincia di Ancona, nella valle del fiume Misa, a m. 216 di altezza, mentre Il territorio comunale ha una estensione di Km<sup>2</sup> 24,52.

Il Comune ha due centri abitati:

- il capoluogo;
- la frazione Osteria.

Si riportano di seguito i dati sulla popolazione insediata nel territorio comunale:  
popolazione residente al 31.12.2015, n. 3.826, di cui:

- uomini n. 1.889
- donne n. 1.937

<b>POPOLAZIONE RESIDENTE NEL COMUNE DI SERRA DE' CONTI AL 31 DICEMBRE 2015</b>				
<b>PER FASCE D'ETA' IN ANNI E GENERE</b>				
Fasce d'età	0-18	25-64	Over 65	Tot.
Uomini	344	1108	437	1889
Donne	326	1104	507	1937
Totale	670	2212	944	3826

Maggiori informazioni di contesto sono reperibili sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.serradeconi.an.it](http://www.comune.serradeconi.an.it) e nel sito turistico [www.serradecontiturismo.it](http://www.serradecontiturismo.it).

#### **3.2 Il contesto interno di riferimento: criticità e opportunità**

L'attività del Comune di Serra de' Conti e l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata è caratterizzata dalla necessità di attuare agli interventi imposti dalle frequenti ed importanti novità normative che Parlamento e Governo hanno introdotto nell'ordinamento per far fronte all'emergenza finanziaria nazionale e alla necessità di rispettare i vincoli imposti dalla Comunità Europea. Ciò induce l'Amministrazione a privilegiare le priorità e gli obiettivi maggiormente determinanti in relazione alle linee programmatiche di mandato e ai bisogni espressi dalla cittadinanza.

Di rilievo è la materia delle risorse umane. La costante contrazione della forza lavoro che oramai si registra da diversi anni, derivante prevalentemente dalla limitazione del *turn-over*, ha costretto l'Ente a razionalizzare l'impiego delle risorse umane disponibili nell'ottica, da un lato, di mantenere inalterato il livello dei servizi offerti alla collettività, dall'altro, di assicurare il più alto raggiungimento degli obiettivi previsti.

Le politiche di Bilancio rispettano il contesto programmatico nazionale, improntato alla riduzione dei finanziamenti statali e regionali a favore degli enti locali, con necessario sviluppo delle leve fiscali locali ed obbligato ridimensionamento del livello delle spese dell'ente. Difficoltoso risulta il reperimento delle risorse finanziarie necessarie per la copertura delle spese correnti indispensabili per mantenere il livello qualitativo e quantitativo dei servizi offerti alla cittadinanza, nonché per la realizzazione delle opere di investimento di cui l'Amministrazione ravvisa la necessità.

#### 4. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

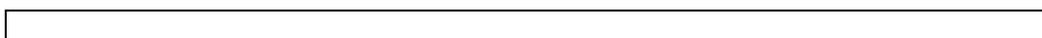
In questa sezione vengono illustrati i risultati ottenuti dall'Amministrazione in riferimento agli obiettivi previsti dal Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2015.

I risultati ottenuti sono così sintetizzati:

##### OBIETTIVI DI GESTIONE (DI PERFORMANCE, DI SVILUPPO, RICORRENTI)

<b>Area</b>	<b>n. obiettivi assegnati</b>	<b>% realizzazione</b>	<b>Note</b>
1 - Amministrativa	23 su 23	100%	
2 - Demografico-Assistenziale	16 su 16	100%	
3 - Urbanistica	11 su 11	100%	
4 - Finanziaria	12 su 12	100%	
5 - Tecnica - LL.PP.	11 su 12	91,66%	Vedi sotto (*)
6 - Ambiente	19 su 19	100%	
7 - Polizia Locale (Servizio convenzionato)	3 su 3	100%	

(\*) L'unico obiettivo non conseguito concerne progetto previsto ma che non ha potuto essere eseguito per indisponibilità a bilancio dei fondi necessari



**Performance d'ente:**

numero obiettivi affidati: 96, numero obiettivi conseguiti: 95

Percentuale complessiva di conseguimento degli obiettivi pari al  
98,95%

Il dettaglio degli obiettivi e dei relativi risultati è documentato in atti.

**5. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

La presente Relazione è stata elaborata dagli Uffici con il coordinamento del Segretario Comunale.

La stesura del documento si è ispirata ai principi di intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

La Relazione è approvata con deliberazione di Giunta ed è successivamente validata dall'O.I.V.

---

L'UFFICIO PROPONENTE: AMMINISTRATIVO

Lì, **21/12/2016**

L'ISTRUTTORE  
**MANCINELLI RAOUL**

---

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 8 AGOSTO 2000, N. 267

Parere favorevole.

Li, **21/12/2016**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
**MANCINELLI RAOUL**

---

Ufficio : AMMINISTRATIVO  
Argomento: DIPENDENTI COMUNALI

---

**IL PRESIDENTE**  
TASSI ARDUINO

**IL SEGRETARIO**  
CELANI DR. TEOFILO

---

---

**PUBBLICAZIONE**

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi.

Serra de' Conti, 30/12/2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
MANCINELLI RAOUL

---

**ESECUTIVITA'**

Esecutiva dal 30/12/2016, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs 8 agosto 2000, n. 267, essendo stata pubblicata il 30/12/2016.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
MANCINELLI RAOUL

---

**ESEGUIBILITA'**

Eseguibile dal 21/12/2016, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 8 agosto 2000, n. 267, in via d'urgenza.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
MANCINELLI RAOUL