



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>1</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA  
PF INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA  
N. 9/ISS DEL 24/10/2012**

**Oggetto: L.R. 15/2005 - D.G.R. 1699/2011 - Approvazione del bando per la selezione di n. 269 volontari da avviare al servizio nell'anno 2013 nei progetti di Servizio Civile Regionale - 2012.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
PF INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA**

- . . . -  
(omissis)

**- D E C R E T A -**

- 1) di approvare il Bando (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per la selezione di n.269 volontari da avviare al servizio nell'anno 2013 nei progetti di Servizio Civile Regionale approvati ai sensi dell'articolo 6, comma 2, della Legge Regionale 23 febbraio 2005, n. 15, con Decreto del Dirigente n. 8\_ISS/2012, e utilmente collocati in graduatoria;
- 2) di prendere atto che la copertura finanziaria è assicurata per € 500.000,00 da fondi statali, capitolo di entrata n. 20109010, iscritti al capitolo n. 53007185 del bilancio regionale 2012 e per € 500.000,00 da fondi regionali, iscritti al capitolo n.10401109 del bilancio regionale 2012;
- 3) di trasmettere, in via telematica, gli estremi del presente atto al direttore del Dipartimento per la Salute ed i Servizi Sociali ed al dirigente del Servizio Programmazione, bilancio e Politiche comunitarie della Regione Marche, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della L.R. n. 13/2004 e della D.G.R. 621/04.

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Stefano Ricci)



**REGIONE MARCHE**  
Agenzia Regionale Sanitaria

Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag.
Ancona	Data: 24/10/2012	<b>2</b>

- ALLEGATI -



**ALLEGATO A**

**D.G.R. 1699/2011 - Bando per la selezione dei volontari  
del Servizio Civile Regionale - anno 2012**

**INDICE**

<b>1. Generalità</b>	<b>2</b>
<b>2. Progetti, posti disponibili e criteri di selezione</b>	<b>2</b>
<b>3. Requisiti e condizioni di ammissione</b>	<b>2</b>
<b>4. Presentazione delle domande</b>	<b>2</b>
<b>5. Procedure selettive</b>	<b>3</b>
<b>6. Avvio al servizio</b>	<b>3</b>
<b>7. Obblighi di servizio</b>	<b>4</b>
<b>8. Trattamento dei dati personali</b>	<b>4</b>
<b>9. Disposizioni finali</b>	<b>5</b>
<i>Note esplicative al Bando</i>	<b>5</b>
<b>Allegati</b>	
1 - Elenco progetti servizio civile regionale approvati e finanziati - Bando 2012	7
2 - Volontari assegnati per progetto e Codice Progetto	8
3 - Modello di domanda di ammissione al Servizio Civile Regionale	11
4 - Modello di dichiarazione complementare alla domanda di ammissione al Servizio Civile Regionale	13
5 - Modello relativo alla comunicazione del domicilio fiscale e del conto corrente nominativo ordinario sul quale accreditare le somme relative al compenso per la partecipazione al progetto	15
6 - Scheda di valutazione per l'ammissione al Servizio Civile Regionale	16
7 - Modello di Contratto del Servizio Civile Regionale	18



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>4</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

## 1. Generalità

È indetto un bando per la selezione di n. 269 volontari da avviare al servizio nell'anno 2013 nei progetti di servizio civile regionale, presentati dagli enti di cui all'*Allegato 1*, approvati dalla Regione Marche (di seguito: "Regione") ai sensi dell'articolo 6, comma 2, della Legge Regionale 23 febbraio 2005, n. 15, con Decreto del Dirigente n. 8\_ISS/2012, e utilmente collocati in graduatoria. La distribuzione del numero di volontari da avviare al servizio per ogni progetto approvato è indicata nell'*Allegato 2*, che riporta anche il numero di progetto assegnato dalla Struttura Regionale per il Servizio Civile (di seguito "S.R.S.C.").

L'impiego dei volontari nei progetti decorre dalla data che verrà confermata dalla S.R.S.C. agli enti - tenendo conto, compatibilmente con la data di arrivo delle graduatorie e con l'entità delle richieste, delle date proposte dagli enti - secondo le procedure e le modalità indicate al successivo capitolo 6, a seguito dell'esame della graduatoria.

La durata del servizio è di dodici mesi.

Ai volontari in servizio civile spetta un assegno mensile di 433, 80 euro.

## 2. Progetti, posti disponibili e criteri di selezione

Le informazioni concernenti i progetti utilmente collocati nella graduatoria, le relative sedi di attuazione, i posti disponibili, le attività nelle quali i volontari saranno impiegati, gli eventuali particolari requisiti richiesti, gli eventuali altri elementi di valutazione individuati dagli enti, i servizi offerti dagli enti, le condizioni di espletamento del servizio, nonché gli aspetti organizzativi e gestionali, possono essere richiesti presso gli enti titolari dei progetti medesimi o consultati sui rispettivi siti internet (riportati nell'*Allegato 1*).

## 3. Requisiti e condizioni di ammissione

Possono partecipare alla selezione i cittadini, senza distinzione di sesso, che alla data di presentazione della domanda abbiano compiuto il diciottesimo anno di età e non compiuto il ventinovesimo anno di età (28 anni e 364 giorni).

Sono ammessi a svolgere il servizio civile regionale i cittadini italiani che hanno domicilio o dimora nel territorio marchigiano, nonché i cittadini di altri Paesi e gli apolidi che siano residenti in un comune compreso nel territorio regionale, a condizione che non abbiano riportato condanne penali e siano in possesso di idoneità fisica, certificata dagli organi del servizio sanitario, con riferimento allo specifico settore d'impiego per cui si intende concorrere.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

Non possono presentare domanda coloro:

- che abbiano in corso con l'ente rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita,
- che abbiano già prestato servizio civile nazionale o regionale,
- che appartengono ai corpi militari o alle forze di polizia

## 4. Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione in formato cartaceo, indirizzata direttamente all'ente che realizza il progetto prescelto, deve pervenire allo stesso entro le ore 14.00 del **2 dicembre 2012**. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione. La tempestività delle domande è accertata dall'ente che realizza il progetto mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione.

Entro 10 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande l'ente deve inviare alla S.R.S.C. un riepilogo informativo sulle domande acquisite compilando il format informatizzato predisposto dalla stessa S.R.S.C. (scaricabile dal sito internet [www.serviziocivile.marche.it](http://www.serviziocivile.marche.it)) e comunicare la proposta della data di partenza (con riferimento al calendario di cui al successivo paragrafo 6).

La domanda deve essere:

- redatta in carta semplice, secondo il modello in *Allegato 3* al presente bando, attenendosi scrupolosamente alle istruzioni riportate in calce al modello stesso. Copia del modello può essere scaricata dal sito internet [www.serviziocivile.marche.it](http://www.serviziocivile.marche.it);
- firmata per esteso dal richiedente, con firma da apporre necessariamente in forma autografa, accompagnata da fotocopia di valido documento di identità personale, per la quale non è richiesta autenticazione;
- corredata dalla scheda di cui all'*Allegato 4*, contenente i dati relativi ai titoli posseduti.

Il previsto certificato medico di idoneità fisica, rilasciato dagli organi del servizio sanitario nazionale, dovrà essere prodotto, successivamente, dai soli candidati utilmente collocati nelle graduatorie e risultati selezionati.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>5</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

I candidati idonei e selezionati sono tenuti a compilare e a consegnare all'ente il modello relativo alla comunicazione del domicilio fiscale e del conto corrente nominativo ordinario sul quale accreditare le somme relative al compenso per la partecipazione al progetto (*Allegato 5*).

È possibile presentare una sola domanda di partecipazione per un unico progetto di servizio civile regionale, da scegliere tra i progetti inseriti nel presente bando.

La presentazione di più domande comporta l'esclusione dalla partecipazione a tutti i progetti inseriti nel bando.

## 5. Procedure selettive

La selezione dei candidati è effettuata, ai sensi dell'art. 7, comma 5, della Legge Regionale 23 febbraio 2005, n. 15, dall'ente che realizza il progetto prescelto.

L'ente cui è rivolta la domanda verifica in capo a ciascun candidato la sussistenza dei requisiti previsti dal paragrafo 3 del presente bando (limiti di età; domicilio/residenza in un comune delle Marche; assenza di condanne penali) e provvede ad escludere i richiedenti che non siano in possesso anche di uno solo di tali requisiti.

L'ente dovrà inoltre verificare che:

- la domanda di partecipazione sia necessariamente sottoscritta in forma autografa dall'interessato e sia presentata entro i termini prescritti dal paragrafo 4 del presente bando;
- alla stessa sia allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione e/o la presentazione della domanda fuori termine è causa di esclusione dalla selezione, analogamente alla mancata allegazione della fotocopia del documento di identità; è invece sanabile l'allegazione di una fotocopia di un documento scaduto.

Delle eventuali cause di esclusione è data comunicazione all'interessato a cura dell'ente.

L'ente dovrà attenersi nella procedura selettiva ai criteri contenuti nel Decreto del Dirigente n. 6\_ISS/2012.

L'ente valuta i titoli presentati e compila per ogni candidato, a seguito del colloquio, la scheda di valutazione, secondo il modello in *Allegato 6*, attribuendo il relativo punteggio e dichiarando non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto prescelto i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio inferiore a 36/60.

I candidati si attengono alle indicazioni fornite dall'ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

L'ente, terminate le procedure selettive, compila le graduatorie relative alle singole sedi di progetto, in ordine di punteggio decrescente attribuito ai candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili, per i quali acquisisce il certificato di idoneità fisica al servizio civile con specifico riferimento al settore di impiego richiesto e il modello relativo alla comunicazione del domicilio fiscale e del conto corrente nominativo ordinario di cui all'*Allegato 5*.

Nella graduatoria sono inseriti anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti. L'ente redige, inoltre, un elenco con i nominativi di tutti i candidati non inseriti nelle graduatorie perché risultati non idonei, ovvero esclusi dalla selezione, con l'indicazione della motivazione. Il mancato inserimento nelle graduatorie è tempestivamente portato a conoscenza degli interessati da parte dell'ente, che ne dà contestuale comunicazione alla S.R.S.C..

L'ente assicura alla graduatoria adeguata pubblicità.

## 6. Avvio al servizio

L'ente deve trasmettere le graduatorie, compilando l'apposito format in formato elettronico predisposto dalla S.C.R.C., scaricabile dal sito internet [www.serviziocivile.it](http://www.serviziocivile.it), e inviandolo tramite PEC all'indirizzo email: [regione.marche.integrazionesociosanitaria@emarche.it](mailto:regione.marche.integrazionesociosanitaria@emarche.it).

Il format di riepilogo delle graduatorie dovrà essere compilato in tutte le sue parti ed in tutti i campi relativamente a:

- ♦ Idonei selezionati (in ordine decrescente di punteggio):
  - Riferimenti del volontario (Cognome, Nome, Data e Luogo di nascita, Indirizzo completo, Codice Fiscale, Istituto di credito e IBAN per pagamento spettanze)
  - Posizione e punteggio graduatoria; Opzioni di scelta della Sede espresse nella domanda di ammissione (~~fino a 3~~); Giorno partenza
  - Riferimenti dell'Ente proponente il progetto (Nome, Codice, Indirizzo, Nome e Cognome del Rappresentante legale)
  - Riferimenti del progetto approvato in cui è inserito il volontario (Nome, Codice progetto)
  - Riferimenti della Sede del progetto in cui è inserito il volontario (Nome, Codice Sede, Indirizzo Sede)
- ♦ Idonei non selezionati (in ordine decrescente di punteggio):
  - Posizione e punteggio graduatoria, Cognome e Nome dell'aspirante Volontario, Codice Fiscale
- ♦ Non idonei:
  - Cognome e Nome dell'aspirante Volontario, Codice Fiscale, Motivazione della non idoneità.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>6</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

Unitamente alla graduatoria in formato elettronico, relativamente ai soli candidati risultati idonei selezionati, devono essere inviate alla S.R.S.C., sempre tramite PEC, copie informatizzate:

- a) del documento di identità di ogni interessato;
- b) certificato medico rilasciato dagli organi del servizio sanitario nazionale relativo al possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento del servizio civile regionale.

Gli originali della predetta documentazione sono conservati presso l'ente per ogni necessità della S.R.S.C..

Per i candidati idonei non selezionati per mancanza di posti, tale documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente in caso di eventuale subentro.

La documentazione indicata (graduatorie e documentazione individuale) deve pervenire alla S.R.S.C. almeno 15 giorni prima della partenza prevista (con riferimento al seguente calendario), unitamente al conferimento del 40% dell'importo complessivo della compartecipazione (in mancanza del versamento non sarà autorizzata la partenza dei volontari), a pena di non attivazione del progetto

Il calendario delle partenze dei volontari, con il corrispettivo limite di invio di graduatorie e documentazione, è il seguente:

<b><i>Partenza</i></b>	<b><i>Invio documentazione</i></b>
<i>2 gennaio 2013</i>	<i>14 dicembre 2012</i>
<i>4 febbraio 2013</i>	<i>18 gennaio 2013</i>
<i>4 marzo 2013</i>	<i>18 febbraio 2013</i>
<i>1 aprile 2013</i>	<i>22 marzo 2013</i>
<i>6 maggio 2013</i>	<i>19 aprile 2013</i>
<i>3 giugno 2013</i>	<i>17 maggio 2013</i>

La S.R.S.C., sulla base delle graduatorie formulate dagli enti, provvede ad inviare all'ente, per la sottoscrizione da parte del responsabile legale dell'ente o del responsabile del servizio civile nazionale e del volontario, il contratto di servizio civile (*Allegato 7*), nel quale sono indicati la sede di assegnazione, la data di inizio e fine servizio, le condizioni economiche previdenziali ed assicurative e gli obblighi di servizio di cui al successivo paragrafo 8.

L'ente trasmette alla S.R.S.C., entro il primo mese di servizio civile, copia del contratto sottoscritto dal volontario ai fini della conservazione presso la S.R.S.C. stesso e della erogazione dei pagamenti ai volontari.

## **7. Obblighi di servizio**

I volontari si impegnano ad espletare il servizio per tutta la sua durata e ad adeguarsi alle disposizioni in materia di servizio civile dettate dalla normativa primaria e secondaria, a quanto indicato nel contratto di servizio civile e alle prescrizioni impartite dall'ente d'impiego in ordine all'organizzazione del servizio e alle particolari condizioni di espletamento.

I volontari sono tenuti al rispetto dell'orario di servizio nonché al rispetto delle condizioni riguardanti gli eventuali obblighi di pernottamento, o di altra natura, connessi al progetto medesimo.

L'interruzione del servizio senza giustificato motivo, prima della scadenza prevista, comporta l'impossibilità di partecipare per il futuro alla realizzazione di nuovi progetti di servizio civile regionale, nonché la decadenza dai benefici eventualmente previsti dallo specifico progetto e il mancato rilascio dell'attestato di svolgimento del servizio.

## **8. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati forniti dai partecipanti alla selezione sono acquisiti dall'ente che cura la procedura selettiva per le finalità di espletamento delle attività concorsuali e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio civile, saranno trattati per le finalità connesse alla gestione del rapporto stesso ed alla realizzazione del progetto.

I dati medesimi saranno trattati dalla S.R.S.C. ai fini dell'approvazione delle graduatorie definitive e per le finalità connesse e/o strumentali alla gestione del servizio civile.

Il trattamento dei dati avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. I dati raccolti dalla S.R.S.C. potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi strumentali alle finalità istituzionali della S.R.S.C. stessa.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>7</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto legislativo n. 196 del 2003, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della S.R.S.C., titolare del trattamento dei dati personali.

## 9. Disposizioni finali

Al termine del servizio, svolto per dodici mesi o per almeno nove mesi in caso di subentro, verrà rilasciato dalla S.R.S.C. un attestato di espletamento del servizio civile volontario redatto sulla base dei dati forniti dall'ente.

Per informazioni relative al presente bando è possibile contattare la Struttura Regionale per il Servizio Civile, c/o A.R.S. - REGIONE MARCHE - Via Gentile da Fabriano n. 3 - 60125 ANCONA

attraverso:

- i numeri di telefono: 071 8064039 - 071 8064106 - 071 8064193;

- il numero di fax: 071 8064193;

- l'email: [paola.frammartino@regione.marche.it](mailto:paola.frammartino@regione.marche.it).

## Note esplicative al Bando

### *Note al paragrafo 1*

Il numero dei posti per i quali è indetta la selezione rappresenta il totale dei volontari previsti dai progetti approvati e utilmente collocati in graduatoria fino alla concorrenza delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2012 e dei cofinanziamenti dei progetti da parte degli enti. Le graduatorie dei progetti di servizio civile regionale da realizzarsi nella Regione Marche sono consultabili sul sito internet della S.R.S.C.: [www.serviziocivile.marche.it](http://www.serviziocivile.marche.it)

La durata del servizio è di dodici mesi. Per i volontari subentranti la predetta durata è ridotta al periodo che intercorre dalla data di inizio del servizio presso l'ente fino al termine del progetto.

Le somme spettanti ai volontari sono corrisposte direttamente dalla Regione.

Gli assegni corrisposti per l'attività di servizio civile, a norma dell'art. 9 del decreto legislativo n. 77/2002 e successive modifiche, costituiscono sotto il profilo fiscale compensi che, uniti ad altri emolumenti, concorrono a formare il reddito imponibile di ciascun volontario. Tali compensi ai fini del trattamento fiscale, sono assimilati ai redditi da lavoro dipendente; su di essi la Regione applica le detrazioni d'imposta di cui all'art. 13 del DPR 22/12/1986, n. 917 e successive modifiche.

Il periodo prestato come volontario di servizio civile è riconosciuto, a domanda, nelle forme e con le modalità previste dall'art. 4, c. 2 del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, ai fini previdenziali.

Per i volontari è prevista una assicurazione stipulata dalla Regione a favore degli stessi.

### *Note al paragrafo 2*

Dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito della S.R.S.C., l'ente pubblica sul proprio sito internet il progetto approvato, gli eventuali altri elementi di valutazione individuati dagli enti e la data presunta di partenza. L'accesso al sito è libero e gratuito. L'ente può inoltre adottare altre forme di pubblicità al fine di far conoscere al maggior numero di potenziali candidati il proprio progetto.

Dal sito della S.R.S.C. sarà possibile collegarsi direttamente ai siti di tutti gli enti che hanno avuto i progetti approvati ai quali si riferisce il presente bando.

### *Note al paragrafo 3*

Per partecipare alla realizzazione dei progetti i candidati devono aver compiuto il diciottesimo e non superato il ventinovesimo (28 anni e 364 giorni) anno di età alla data di presentazione della domanda.

Tutti gli altri requisiti previsti dal bando devono essere posseduti alla scadenza dello stesso e, ad eccezione dell'età, mantenuti durante tutto il periodo del servizio, a pena di decadenza.

Senza distinzione di sesso, possono presentare domanda per il servizio civile regionale i cittadini italiani che hanno domicilio o dimora nel territorio marchigiano, nonché i cittadini di altri Paesi e gli apolidi che siano residenti in un comune compreso nel territorio regionale

Non possono presentare domanda: gli appartenenti ai corpi militari o alle forze di polizia; i volontari già impegnati nella realizzazione di progetti di servizio civile (non è possibile cioè interrompere il servizio per partecipare alle selezioni per un nuovo progetto), o che abbiano già svolto il predetto servizio, ovvero che abbiano interrotto il servizio prima della scadenza prevista; i giovani che abbiano in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione a qualunque titolo, ovvero che abbiano avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag.
Ancona	Data: 24/10/2012	<b>8</b>

I volontari utilmente collocati nella graduatoria devono presentare all'ente un certificato medico rilasciato dalla Asl competente o dal medico di famiglia su apposito modulario dal quale risulti l'idoneità fisica dei singoli volontari all'espletamento delle attività previste dallo specifico progetto per il quale sono stati selezionati. Copie di tale certificato e del documento di identità del volontario sono inviate dall'ente alla S.R.S.C. con le modalità previste dal paragrafo 6.

#### **Note al paragrafo 4**

Le domande, redatte secondo il modello di cui all'**Allegato 3** e corredate dalla dichiarazione di cui all'**Allegato 4** del presente bando, debbono pervenire esclusivamente all'ente che realizza il progetto, entro il termine perentorio delle ore 14.00 del **2 dicembre 2012**. Le domande trasmesse a mezzo fax o via e-mail non saranno prese in considerazione. Alla domanda vanno allegati tutti i titoli che si ritengono utili ai fini della selezione. In questa fase del procedimento non deve essere presentato il certificato medico.

È possibile presentare una sola domanda di partecipazione per un unico progetto di servizio civile regionale da scegliere tra i progetti inseriti nel presente bando. La presentazione di più domande comporta l'esclusione dalla partecipazione a tutti i progetti inseriti nel bando stesso.

#### **Note al paragrafo 5**

La selezione è effettuata dall'ente che realizza il progetto ed al quale sono state inviate le domande.

L'ente dovrà stabilire e rendere noti ai candidati mediante la pubblicazione sul proprio sito internet i giorni e la sede di svolgimento della selezione; il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dal concorso per non aver completato la relativa procedura. La selezione va effettuata applicando i criteri contenuti nel Decreto del Dirigente n. 6\_ISS/2012, cui si riferisce l'**Allegato 6**. Il candidato che al colloquio ottiene un punteggio finale inferiore a 36/60 è dichiarato non idoneo a prestare servizio civile nel progetto per il quale ha sostenuto le selezioni; in tal caso l'ente non dovrà indicare il punteggio relativo alla valutazione dei titoli. Analogamente l'ente non dovrà indicare il punteggio dei titoli per i candidati assenti al colloquio. Nella graduatoria finale sono inseriti tutti i volontari risultati idonei selezionati e idonei non selezionati per mancanza di posti. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età in relazione a quanto previsto dal comma 7, articolo 3, della legge n. 191/98. Quanti non hanno sostenuto il colloquio o sono stati esclusi per altri motivi vanno inseriti in un elenco a parte con la specifica del motivo dell'esclusione. L'ente deve comunicare tempestivamente agli interessati il mancato inserimento nelle graduatorie. La graduatoria è compilata per ogni sede in cui si articola il progetto, in ordine decrescente rispetto ai punteggi attribuiti. Qualora si esaurisca la graduatoria per sede degli idonei senza aver coperto tutti i posti disponibili l'ente può completare la selezione attingendo alle graduatorie degli idonei non selezionati di altre sedi del progetto, a partire dagli idonei con punteggio assoluto più alto.

L'ente deve pubblicare le graduatorie sul proprio sito internet e presso le sedi dove sono state effettuate le selezioni o comunque con altre idonee modalità.

#### **Note al paragrafo 6**

L'ente deve inviare alla S.R.S.C., via PEC, le graduatorie e gli elenchi di cui al paragrafo 5 completi dei dati relativi a tutti i candidati che hanno partecipato alla selezione, compresi quindi gli idonei non selezionati e in non idonei. Nell'inviare i dati gli enti avranno cura di prestare attenzione alla correttezza e alla completezza degli stessi, in quanto le informazioni implementeranno direttamente gli archivi del sistema. La S.R.S.C. non risponde di eventuali errori commessi nella compilazione del format di invio.

Unitamente alla graduatoria l'ente invia in fotocopia informatizzata, con riferimento ai soli candidati risultati idonei e selezionati, i documenti elencati al paragrafo 6 del bando e conserva gli originali da esibire a richiesta della S.R.S.C..

Le eventuali esclusioni dalle graduatorie per l'assenza dei requisiti richiesti sono comunicate dalla S.R.S.C. agli enti, i quali informano tempestivamente gli interessati.

#### **Note al paragrafo 9**

L'attestato di espletamento del servizio non verrà rilasciato ai volontari che hanno interrotto il servizio prima di nove mesi.





**Allegati**

**Allegato 1 - Elenco progetti servizio civile regionale approvati e finanziati - Bando 2012**

Codice Ente	Denominazione Ente	NR Progetti	NR Volontari	Sito web
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	17	46	<a href="http://www.anpas.org">www.anpas.org</a>
NZ01473	ASUR MARCHE	1	35	<a href="http://www.asurzona9.marche.it">www.asurzona9.marche.it</a>
NZ00264	COMUNE DI FERMO	1	29	<a href="http://www.fermo.net">www.fermo.net</a>
NZ00681	PROVINCIA DI PESARO E URBINO	2	20	<a href="http://www.serviziocivile.provincia.pu.it">www.serviziocivile.provincia.pu.it</a>
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	5	16	<a href="http://www.cescproject.org">www.cescproject.org</a>
NZ01055	COMUNE DI RIPATRANSONE	1	15	<a href="http://www.comune.ripatransone.ap.it">www.comune.ripatransone.ap.it</a>
NZ01393	COMUNE DI ASCOLI PICENO	1	15	<a href="http://www.comune.ascolicapiceno.it">www.comune.ascolicapiceno.it</a>
NZ00106	COMUNITA' DI CAPODARCO	1	12	<a href="http://www.comunitadicapodarco.it">www.comunitadicapodarco.it</a>
NZ05619	COMUNITA' MONTANA DEI SIBILLINI	1	12	<a href="http://www.comunitamontanasibillini.it">www.comunitamontanasibillini.it</a>
NZ02356	ASSOCIAZIONE NOVA COMUNICAZIONE	2	8	<a href="http://www.nova-comunicazione.it">www.nova-comunicazione.it</a>
NZ00482	A.I.S.M. - ASSOCIAZIONE ITALIANA SCLEROSI MULTIPLA O.N.L.U.S.	1	6	<a href="http://www.aism.it">www.aism.it</a>
NZ00579	A.S.P. PAOLO RICCI	2	6	<a href="http://www.paoloricci.org">www.paoloricci.org</a>
NZ01293	COMUNE DI FABRIANO	1	6	<a href="http://www.comune.fabriano.an.it">www.comune.fabriano.an.it</a>
NZ01529	FONDAZIONE OSIMANA PADRE BAMBOZZI	1	6	<a href="http://www.casadiriposopadrebenvnutobambozzi.com">www.casadiriposopadrebenvnutobambozzi.com</a>
NZ01791	VOLONTARI NEL MONDO - FOCSIV	1	5	<a href="http://www.focsiv.it">www.focsiv.it</a>
RM00004	ASSOCIAZIONE CANTE DI MONTEVECCHIO ONLUS	2	5	<a href="http://www.cante.it">www.cante.it</a>
NZ00556	ISTITUTI RIUNITI DI CURA E RICOVERO	1	4	<a href="http://www.ircerecanati.it">www.ircerecanati.it</a>
NZ01457	GRIMANI BUTTARI	1	4	<a href="http://www.buttari.it">www.buttari.it</a>
NZ02628	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO MARCHE	2	4	<a href="http://www.csv.marche.it">www.csv.marche.it</a>
NZ00762	FEDERAZIONE SCS/CNOS SALESIANI	1	3	<a href="http://www.federazionescs.org">www.federazionescs.org</a>
NZ00672	ASSOCIAZIONE NAZIONALE LEGA DEL FILO D'ORO	1	2	<a href="http://www.legadelfilodoro.it">www.legadelfilodoro.it</a>
NZ01241	COOPERATIVA SOCIALE IL FARO	1	2	<a href="http://www.ilfarosociale.it">www.ilfarosociale.it</a>
NZ01440	MUSEO TATTILE STATALE OMERO	1	2	<a href="http://www.museoomero.it">www.museoomero.it</a>
NZ01768	COOPERATIVA SOCIALE TIQUARANTUNO	1	2	<del>www.t41b.it</del> *
NZ03239	FONDAZIONE FERRETTI	1	2	<a href="http://www.fondazioneferretti.org">www.fondazioneferretti.org</a>
RM00002	ASSOCIAZIONE PERIGEO ONLUS	1	2	<a href="http://www.perigeo.org">www.perigeo.org</a>
<b>TOTALE</b>		<b>51</b>	<b>269</b>	

\* [www.t41coop.it](http://www.t41coop.it)



**Allegato 2 - Volontari assegnati per Progetto e Codice Progetto (assegnato per graduatoria decrescente)**

Codice Ente	Denominazione Ente	Titolo Progetto	Codice Progetto	Settore	NR Volontari
NZ00556	ISTITUTI RIUNITI DI CURA E RICOVERO	GIOVANI ED ANZIANI PER CONDIVIDERE LA VITA	2012001	Assistenza	4
NZ01457	GRIMANI BUTTARI	UN INCONTRO NEL TRAGITTO DELLA VITA Servizio Civile a Casa Grimani Buttari	2012002	Assistenza	4
NZ01473	ASUR MARCHE	OPEN HOSPITAL	2012003	Assistenza	35
NZ00264	COMUNE DI FERMO	SGS SINERGIE GIOVANI E SOLIDALI	2012004	Assistenza	29
NZ01055	COMUNE DI RIPATRANSONE	OBIETTIVO MINORI	2012005	Assistenza	15
NZ00681	PROVINCIA DI PESARO E URBINO	CHI LEGGE HA IL MONDO IN TASCA	2012006	Educ.ne e Prom.ne culturale	15
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	PULMINI E SAETTE	2012007	Assistenza	7
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	ALLA VERDE T.D.T.S	2012008	Assistenza	4
NZ00672	ASSOCIAZIONE NAZIONALE LEGA DEL FILO D'ORO	IL FILO D'ORO DELLA SOLIDARIETA'	2012009	Assistenza	2
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	SOFFIARE LE NEWS. COME PREVENIRE LA FIBROSI CISTICA	2012010	Assistenza	2
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	LA VELLE VILLE. ITINERARI DI CULTURA	2012011	Patrimonio artt.co e cult.le	2
NZ01529	ISTITUTI RIUNITI PADRE BENVENUTO BAMBOZZI	LA GIUSTA E RETTA VIA	2012012	Assistenza	6
RM00002	ASSOCIAZIONE PERIGEO ONLUS	SINERGIE PER IL FUTURO: unire le generazioni per progettare domani	2012013	Educ.ne e Prom.ne culturale	2
NZ01393	COMUNE DI ASCOLI PICENO	TESORO SALVIAMO I RAGAZZI!	2012014	Educ.ne e Prom.ne culturale	15
NZ02628	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO MARCHE	UNO PER TUTTI 7 Provincia di Ancona	2012015	Assistenza	2
NZ02628	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO MARCHE	UN DONO PER LA VITA 7 Provincia di Ascoli Piceno	2012016	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	SERVIZIO AMBULANZE VALLESINA	2012017	Assistenza	2
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	CON IL CUORE NEL FUTURO	2012018	Assistenza	2
NZ00081	C.E.S.C. - PROJECT - COORDINAMENTO ENTI DI SERVIZIO CIVILE	CI STO BENE. EDUCARSI ALLA CITTADINANZA	2012019	Educ.ne e Prom.ne culturale	3
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	CON LA CROCE VERDE, FELICI DI POTER DARE UNA MANO	2012020	Assistenza	2
NZ03239	FONDAZIONE FERRETTI	LA SELVA DEL GUFO	2012021	Educ.ne e Prom.ne culturale	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	FALCONARA NEL CUORE	2012022	Assistenza	4
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	CHI BEN COMINCIA	2012023	Assistenza	4



NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	CAMERANO CUORE VIVO	2012024	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	CITTADINANZA ATTIVA NEL TERZO MILLENNIO	2012025	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	"MONTESSORI" TRA SALUTE E SOCCORSO	2012026	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	SOCIALMENTE UTILE	2012027	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	FUTURO GIOVANE	2012028	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	I.S.A. (IDEE, SOLIDARIETA', ASSISTENZA) 2012	2012029	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	CHIEDILOANOI FORZA DI VOLONTA'...RIATO	2012030	Assistenza	5
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	UNA NUOVA PROSPETTIVA: LA PERSONA AL CENTRO	2012031	Assistenza	4
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	DA OGGI CI SONO ANCHE IO	2012032	Assistenza	3
NZ00579	A.S.P. PAOLO RICCI	VILLA ARZILLA 2012	2012033	Assistenza	3
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	S.A.V. (SALUTE ASSISTENZA VOLONTARIATO)	2012034	Assistenza	2
NZ01768	COOPERATIVA SOCIALE TIQUARANTUNO	PERCORSI VERSO L'AUTONOMIA E L'INTEGRAZIONE	2012035	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	UN SOSTEGNO VERSO IL VOLONTARIATO	2012036	Assistenza	2
NZ01791	VOLONTARI NEL MONDO - FOCSIV	Dalla società di pochi alla società di tutti: Contro l'emarginazione per la promozione della pace sociale	2012037	Educ.ne e Prom.ne culturale	5
NZ00106	COMUNITA' DI CAPODARCO	UN "ARCO" DI SOLIDARIETA'	2012038	Assistenza	12
NZ00579	A.S.P. PAOLO RICCI	DIRE, FARE, ANIMARE 2012	2012039	Assistenza	3
NZ01241	COOPERATIVA SOCIALE IL FARO	VOLO LIBERO	2012040	Assistenza	2
NZ01704	A.N.P.A.S. - ASSOCIAZIONE NAZIONALE PUBBLICHE ASSISTENZE	IL VOLONTARIATO IN AMBULANZA: CONOSCERE PER DIVULGARE	2012041	Assistenza	2
NZ01293	COMUNE DI FABRIANO	TUTTI DIVERSI, TUTTI UGUALI - quarta annualità	2012042	Assistenza	6
NZ00681	PROVINCIA DI PESARO E URBINO	PER UN ANNO AL SERVIZIO DELLA NATURA	2012043	Ambiente	5
NZ01440	MUSEO TATTILE STATALE OMERO	ARTE MULTISENSORIALE QUALE CANALE DI INTEGRAZIONE	2012044	Educ.ne e Prom.ne culturale	2
NZ02356	ASSOCIAZIONE NOVACOMUNICAZIONE	INFORMATI E SICURI	2012045	Patrimonio artt.co e cult.le	5
NZ02356	ASSOCIAZIONE NOVACOMUNICAZIONE	INFORMATI, SICURI E TUTELATI	2012046	Educ.ne e Prom.ne culturale	3
NZ05619	COMUNITA' MONTANA DEI SIBILLINI	VOLONTARI PER UNA SOCIETA' CHE CAMBIA	2012047	Assistenza	12
NZ00762	FEDERAZIONE SCS/CNOS SALESIANI	L'ORATORIO CHE EDUCA ALL'INTEGRAZIONE	2012048	Educ.ne e Prom.ne culturale	3



Luogo di emissione  Ancona	Numero: 9/ISS	Pag.  <b>12</b>
	Data: 24/10/2012	

NZ00482	A.I.S.M. - ASSOCIAZIONE ITALIANA SCLEROSI MULTIPLA O.N.L.U.S.	INFO AISM - Punto di informazione e orientamento per le persone con SM e familiari	2012049	Assistenza	6
RM00004	ASSOCIAZIONE CANTE DI MONTEVECCHIO ONLUS	A SERVIZIO DEL CIVILE	2012050	Assistenza	3
RM00004	ASSOCIAZIONE CANTE DI MONTEVECCHIO ONLUS	Anziano sarai...Tu!	2012051	Assistenza	2





Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>14</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**DICHIARA INOLTRE**

*(cancellare la dizione che non interessa)*

- di essere disponibile / di non essere disponibile, qualora in seguito alle selezioni effettuate risulti idoneo non selezionato ad essere assegnato al progetto di servizio civile prescelto, anche in posti resi disponibili successivamente al termine delle procedure selettive, a seguito di rinuncia o impedimento da parte dei volontari già avviati al servizio;
- di essere disponibile / di non essere disponibile, qualora in seguito alle selezioni effettuate risulti idoneo non selezionato, ad essere assegnato a qualsiasi altro progetto di servizio civile contenuto nel presente bando presentato dalla stesso ente che abbia, al termine delle procedure selettive, posti disponibili o che si siano resi successivamente disponibili al termine delle procedure selettive, a seguito di rinuncia o impedimento da parte dei volontari già avviati al servizio;
- di aver preso visione del progetto indicato nella domanda e di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'ente per l'assegnazione di volontari nel progetto stesso;
- di essere residente / di non essere residente nel luogo di realizzazione del progetto;
- di provvedere autonomamente alle spese relative al viaggio per il raggiungimento della sede di realizzazione del progetto *(dichiarazione da rendere nel solo caso in cui l'interessato non sia residente nel luogo di realizzazione del progetto).*

**DICHIARA ALTRESI'**

Sotto la propria responsabilità:

- che le dichiarazioni contenute nel Modello di dichiarazione complementare sono rispondenti al vero;
- di non aver presentato ulteriori domande di partecipazione alle selezioni per altri progetti di servizio civile regionale inclusi nel presente bando;
- di non avere in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di non avere avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi.

Autorizzo la trattazione dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Data .....

Firma .....

*(allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità)*

**RECAPITO CUI SI INTENDE RICEVERE COMUNICAZIONI**

*(solo se diverso da quello indicato sopra)*

Comune ..... Prov. .... c.a.p. ....

Via ....., n. ....

Tel. .... e-mail .....



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag.
Ancona	Data: 24/10/2012	<b>15</b>

**Allegato 4 - Modello di dichiarazione complementare alla domanda di ammissione al Servizio Civile Regionale**

In relazione alla domanda di ammissione al servizio civile regionale, e al fine di fornire i necessari elementi di valutazione in ordine ai titoli posseduti e alle ulteriori circostanze rilevanti ai fini della selezione

**DICHIARO**

*(cancellare la dizione che non interessa)*

Di aver avuto / non aver avuto precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto *(specificare la tipologia delle esperienze e la durata delle stesse)*;

.....  
 .....

Di aver avuto / non aver avuto precedenti esperienze presso altri Enti nel settore d'impiego cui il progetto si riferisce *(specificare la tipologia delle esperienze e la durata delle stesse)*;

.....  
 .....

Di aver avuto / non aver avuto precedenti esperienze in settori d'impiego analoghi a quello cui il progetto si riferisce *(specificare la tipologia delle esperienze e la durata delle stesse)*;

.....  
 .....

**DICHIARO ALTRESI'**

Di possedere il seguente titolo di studio: .....  
 conseguito presso ..... il .....

Di essere iscritto/a al ..... anno della scuola media-superiore: .....

Di essere iscritto/a al ..... anno accademico del corso di laurea in .....  
 presso l'Università .....

Di essere in possesso dei seguenti altri titoli (1) .....

Di aver effettuato i seguenti corsi, tirocini, applicazioni pratiche .....

Di aver avuto le seguenti esperienze *(indicare esclusivamente fatti o circostanze utili al fine della selezione per il progetto prescelto)* .....

.....  
 .....



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag.
Ancona	Data: 24/10/2012	<b>16</b>

Altre conoscenze e professionalità: (2) .....

.....  
.....

Di aver scelto il progetto per i seguenti motivi: .....

.....  
.....  
.....  
.....

Ogni altra informazione relativa alla propria condizione personale, sociale, professionale, ecc. utile ai fini della valutazione dell'Ente: .....

.....  
.....  
.....  
.....

Data .....

Firma .....

*(accludere curriculum vitae, copie dei titoli in possesso e ogni altra documentazione significativa)*

**Note per la compilazione**

- (1) Indicare eventuali titoli di specializzazione, professionali o di formazione di cui si è in possesso.
- (2) Indicare altre competenze tecniche, informatiche, scientifiche, sanitarie, ecc.







Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>18</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**Allegato 6 - Scheda di valutazione per l'ammissione al Servizio Civile Regionale**

**Selettore:**

Cognome ..... Nome .....

Data di nascita ..... Luogo di nascita .....

Indirizzo: .....

Luogo di residenza: .....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto: .....

Denominazione Ente: .....

**Progetto:**

Titolo progetto: .....

Codice progetto: .....

Soggetto titolare del progetto: .....

Denominazione sede progetto: .....

Codice Sede progetto: .....

Numero posti: .....

**Candidato/a:**

Cognome ..... Nome .....

nato/a ..... Prov. .... il .....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la selezione .....

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti<sup>1</sup>, così ripartiti:

- 1) titoli di studio, professionali e altre conoscenze: max. 20 punti
- 2) precedenti esperienze: max. 30 punti;
- 3) approfondimenti durante il colloquio: max. 60 punti.

<sup>1</sup> Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori innanzi indicati, pertanto la presenza di valori parziali o totali più elevati indicano la non corretta applicazione del sistema dei punteggi.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>19</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**Punteggi**

1) *Titoli di studio, professionali e altre conoscenze* (complessivamente max 20 punti <sup>2</sup>)

a) <b>Titoli di studio</b> (valutare solo il titolo più elevato) Lauree (vecchio ordinamento o magistrale) attinenti al progetto = 12 punti Laurea (vecchio ordinamento o magistrale) non attinente al progetto = 10 punti Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 10 Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 8 Diploma attinente al progetto = punti 8 Diploma non attinente al progetto = punti 6 Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1)	<b>12 punti max.</b>	<input type="text"/>
b) <b>Titoli professionali</b> (es. qualifiche professionali, post laurea, ecc.): Attinenti al progetto = fino a 8 punti Non attinenti al progetto = fino a 4 punti Non terminati = fino a 2 punti	<b>8 punti max.</b>	<input type="text"/>

2) *Precedenti esperienze* (complessivamente max 30 punti <sup>3</sup>)

Precedenti <b>esperienze</b> maturate <b>presso l'Ente</b> che realizza il progetto e nello stesso settore	coefficiente pari a 1,00 (punteggio max. 12 punti) (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg.)	<b>30 punti max. Periodo max. valutabile 12 mesi</b>	<input type="text"/>
Precedenti <b>esperienze</b> maturate nello stesso settore del progetto <b>presso Enti diversi</b> da quello che realizza il progetto	coefficiente pari a 0,75 (punteggio max. 9 punti) (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg.)		
Precedenti <b>esperienze</b> maturate <b>presso l'Ente</b> che realizza il progetto <b>in un settore diverso</b> da quello del progetto	coefficiente pari a 0,50 (punteggio max. 6 punti) (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg.)		
Precedenti <b>esperienze</b> maturate <b>presso Enti diversi</b> da quello che realizza il progetto <b>in settori analoghi</b> a quello del progetto	coefficiente pari a 0,25 (punteggio max. 3 punti) (mese o frazione mese sup. o uguale a 15 gg.)		

3) *Approfondimenti durante il colloquio* (complessivamente max 60 punti)

1. Livello di conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto	Il giudizio max. attribuibile ad ogni singola voce è di: - 6 punti nel caso l'Ente mantenga i 10 fattori di valutazione qui riportati - 60 punti/n. fattori totali = X punti nel caso l'Ente inserisse altri elementi di valutazione nella scheda progetto Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale é uguale o superiore a 36/60.	<b>60 punti max.</b>	<input type="text"/>
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto			
3. Livello di conoscenza da parte del candidato delle attività del progetto			
4. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto			
5. Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. flessibilità oraria, trasferimenti, guida dei mezzi dell'Ente ecc.)			
6. Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio			
7. Motivazioni generali del candidato rispetto all'esperienza di servizio civile			
8. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto			
9. Particolari doti e abilità personali possedute dal candidato			
10. Altri elementi di valutazione individuati al punto 15 della scheda progetto			

**Totale**

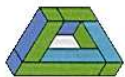
Luogo e data .....

Firma Responsabile della selezione

.....

<sup>2</sup> Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate nell'allegato (es. due titoli attinenti al progetto concorrono alla formazione del punteggio fino al massimo previsto); viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato.

<sup>3</sup> È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile di 12 mesi e del punteggio massimo previsto di 30 punti.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>20</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**Allegato 7 - Modello di Contratto del Servizio Civile Regionale**

**CONTRATTO DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE**

TRA

L'ente **Nome Ente proponente** di seguito indicato come "Ente", nella persona del suo rappresentante legale **Nome e Cognome del Rappresentante legale** pro tempore

E

il/la sig./sig.ra **COGNOME NOME**  
nato/a il **XX/XX/XXXX** a **CITTÀ**  
e residente in: **INDIRIZZO COMPLETO**  
di seguito indicato/a come "Volontario"

C.F. **XXXXXXXX11X11X111X**  
Cod. volontario: **2012XXXXXX**

PREMESSO

- che con decreto della P.F. Integrazione sociosanitaria della Regione Marche è stato approvato il progetto:

**Nome del progetto approvato (Codice progetto approvato)**

di seguito indicato come "Progetto" presentato da

**Nome Ente proponente**

di seguito indicato come "Ente", da realizzarsi nella sede di

**Nome Sede progetto**

- che il suddetto progetto è stato inserito nel bando per la selezione di 269 volontari da impiegare in progetti di Servizio Civile Regionale, pubblicato nel B.U.R. n. **XX** del 02/11/2012,

l'Ente, verificata la sussistenza dei requisiti, di cui alla DGR 1699/2011 della Regione Marche, in capo ai partecipanti al progetto sopra indicato, ha inviato la graduatoria nell'ambito della quale il volontario risulta utilmente collocato;

- che il punto "4.3.7" della DGR 1699/11, modificato dalla DGR 1338/12 e il punto "6" del Decreto del Dirigente n. 9\_ISS/2012, prevede che gli idonei selezionati sono avviati al Servizio Civile Regionale sulla base di un contratto, stipulato tra l'Ente ed i singoli volontari, che deve indicare la data di inizio del servizio, attestata dal responsabile dell'Ente, il trattamento economico e giuridico nonché le norme di comportamento cui i volontari devono attenersi con le relative sanzioni;

- che i rapporti tra enti e volontari del Servizio Civile Regionale sono disciplinati dal punto "6" del Decreto del Dirigente n. 6\_ISS/2012, nel quale, tra l'altro, è previsto che gli Enti accreditati devono impiegare i volontari esclusivamente per le finalità del progetto e garantire agli stessi il pieno coinvolgimento mediante momenti di formazione e verifica, nel rispetto degli impegni assunti con la sottoscrizione della "carta di impegno etico".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente contratto.

**Art. 1 (Oggetto)**

Il contratto di Servizio Civile Regionale definisce, in conformità all'art. 8 della L.R. 15/2005 il trattamento economico e giuridico connesso all'attività del Servizio Civile Regionale effettuata dal volontario presso l'Ente accreditato per la realizzazione del progetto nonché, le norme di comportamento alle quali il volontario deve attenersi e le relative sanzioni.

**Art. 2 (Decorrenza e durata del Servizio Civile Regionale)**

Il presente contratto ha decorrenza dal **XX/XX/2013**, data di inizio del progetto e ha una durata pari a dodici mesi.

Il volontario si impegna a presentarsi in data **XX/XX/2013** per gli adempimenti iniziali presso l'Ente accreditato in

**Indirizzo completo Ente proponente**

per la realizzazione del progetto in

**Indirizzo completo Sede progetto**

La mancata presentazione del volontario nel luogo ed alla data sopra indicati sarà considerata rinuncia, fatta salva l'ipotesi di comprovata impossibilità derivante da situazioni di forza maggiore.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>21</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**Art. 3 (Modalità di svolgimento del servizio)**

Le modalità operative dell'attività di Servizio Civile Regionale sono dettagliatamente indicate nel progetto.

**Art. 4 (Trattamento economico)**

La Regione, per conto dell'Ente, corrisponde al volontario, per l'attività prestata, un assegno mensile di 433,80 euro, corrispondente ad un importo giornaliero di 14,46 euro per 30 giorni convenzionali al mese, che in presenza di altri redditi concorre, ai fini fiscali, alla formazione del reddito imponibile.

La Regione provvede altresì alla copertura assicurativa per i rischi connessi alle attività svolte nell'ambito del progetto. Qualora il volontario risiede in un Comune diverso da quello di realizzazione del progetto ha diritto al rimborso delle spese del solo viaggio iniziale per il raggiungimento della sede del progetto (aereo, treno, pullman, traghetto purché risulti il mezzo più economico), previa presentazione del relativo titolo di viaggio al responsabile della sede medesima.

Con le stesse modalità saranno rimborsate le spese per il raggiungimento del luogo di residenza al termine del servizio.

Sono a carico dell'Ente accreditato i costi derivanti dalla partecipazione alla formazione generale e specifica.

**Art. 5 (Permessi e malattie)**

Durante il servizio il volontario potrà usufruire, per esigenze personali, di un massimo di 20 giorni di permesso retribuito e ulteriori possibili 6 giorni di permesso non retribuito, la cui articolazione sarà compatibile con l'attuazione del progetto, e potrà assentarsi per malattia, comprovata da relativa certificazione medica, per un massimo di 15 giorni retribuiti.

**Art. 6 (Diritti del volontario)**

Il volontario ha diritto, oltre che al trattamento economico, alla fruizione dei giorni di permesso e di malattia di cui agli articoli 4 e 5, al riconoscimento a domanda, nella forme e con le modalità previste dall'art. 4, comma 2 del D.L. 29/11/2008, n. 185, ai fini previdenziali del periodo di Servizio Civile Regionale prestato:

- a) ad essere ricevuto all'atto della presentazione in servizio, dal responsabile (nazionale o locale) del servizio civile o dal rappresentante legale dell'Ente accreditato o dall'Operatore Locale di Progetto;
- b) a ricevere, all'atto della presentazione in servizio, copia del punto "6" del Decreto del Dirigente n. 9\_ISS/2012, copia del contratto di assicurazione stipulata dalla Regione in suo favore, copia del modello relativo alla comunicazione del domicilio fiscale e del codice IBAN per l'accredito delle spettanze, un apposito documento contenente l'indicazione delle persone di riferimento con le responsabilità dalle medesime ricoperte;
- c) ad essere impiegato nel rispetto dell'orario di servizio in relazione al numero delle ore e all'articolazione settimanale indicata nel progetto;
- d) alla corresponsione del vitto e dell'alloggio secondo le modalità previste nel progetto nel caso in cui lo stesso preveda la fornitura di tali servizi;
- e) alla formazione generale indicate dalle Linee Guida regionali non inferiore a 30 ore nonché alla formazione complessiva (generale e specifica relativa alle peculiari attività previste dal progetto, secondo le modalità indicate nello stesso) non inferiore alle 70 ore;
- f) ad essere impiegato nel rispetto della sua dignità e personalità ed esclusivamente nelle attività indicate nel progetto;
- g) ad essere impiegato secondo i piani di azione indicati nel progetto presso la sede di attuazione prevista;
- h) alla copertura assicurativa;
- i) a fruire dei permessi retribuiti e non retribuiti compatibilmente con le esigenze di realizzazione del progetto;
- j) ad assentarsi nelle altre ipotesi previste dal punto "6" del Decreto del Dirigente n. 9\_ISS/2012, provvedendo a fornire adeguata documentazione;
- k) al rilascio dei crediti formativi, sulla base della normativa vigente o alla fruizione di eventuali benefici cui dà diritto la partecipazione alla realizzazione del progetto;
- l) al rilascio dell'attestato di svolgimento del Servizio Civile Regionale qualora lo stesso sia effettuato per 12 mesi, o per almeno 9 mesi in caso di assegnazione quale subentrante;
- m) a conseguire i benefici previsti dalla lettera b) del punto 6.5 del Decreto del Dirigente n. 9\_ISS/2012 in caso di interruzione del rapporto di servizio civile, a seguito del provvedimento di revoca del progetto nel quale è inserito, qualora il servizio prestato sia pari ed almeno 6 mesi di servizio.

**Art. 7 (Doveri del volontario)**

Il volontario nello svolgimento del Servizio Civile Regionale è tenuto ad adottare un comportamento improntato a senso di responsabilità, tolleranza ed equilibrio ed a partecipare con impegno alle attività volte alla realizzazione del progetto. Lo svolgimento dei compiti relativi alle attività del volontario nell'ambito del progetto dovrà avvenire con la massima cura e diligenza.

In particolare il volontario ha il dovere di:



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>22</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

- a) presentarsi presso la sede dell'Ente accreditato nel giorno indicato nella comunicazione di avvio al servizio trasmessa dalla Regione unitamente al presente contratto;
- b) comunicare per iscritto all'Ente l'eventuale rinuncia allo svolgimento del Servizio Civile Regionale;
- c) comunicare entro due giorni all'Ente, in caso di malattia e di avvio del periodo di maternità, l'assenza dal servizio, facendo pervenire la certificazione medica;
- d) seguire le istruzioni e le direttive, necessarie alla realizzazione del progetto di servizio in cui il volontario è inserito, impartite dall'Operatore Locale del Progetto;
- e) partecipare alla formazione generale nonché a quella specifica relativa alle peculiari attività previste dal progetto;
- f) rispettare scrupolosamente l'orario di svolgimento delle attività relative al Servizio Civile Regionale conformemente alle indicazioni contenute nel progetto;
- g) non assentarsi durante l'orario di svolgimento delle attività dalla sede di assegnazione senza autorizzazione dell'Operatore Locale del Progetto;
- h) rispettare i luoghi, gli strumenti, le persone con cui viene a contatto durante il servizio, mantenendo nei rapporti interpersonali e con l'utenza una condotta conforme alla correttezza ed alla collaborazione, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità della persona ed incompatibili con il ruolo rivestito, nonché con la natura e la funzionalità del servizio;
- i) astenersi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'Ente;
- j) non assentarsi dal servizio senza aver preventivamente concordato i giorni di permesso entro i limiti consentiti;
- k) interrompere il rapporto di Servizio Civile Regionale, a seguito del provvedimento di revoca del progetto nel quale è inserito, qualora non sussistano le condizioni per il reinserimento presso altro ente per il tempo residuo al raggiungimento dei 12 mesi di servizio di tutti i volontari coinvolti nel medesimo progetto.

**Art. 8 (Sanzioni disciplinari e criteri generali di applicazione)**

In caso di violazione dei doveri di cui all'articolo 7 del presente contratto, ferme restando le eventuali ipotesi di responsabilità in materia civile, penale ed amministrativa previste dalla normativa vigente, al volontario sono irrogate le sanzioni disciplinari di seguito elencate in ordine crescente, secondo la gravità dell'infrazione:

- a) rimprovero scritto;
- b) decurtazione della paga, da un minimo pari all'importo corrispondente ad un giorno di servizio ad un massimo pari all'importo corrispondente a 10 giorni di servizio;
- c) esclusione dal servizio.

Le sanzioni disciplinari sopraelencate sono irrogate, nel rispetto del principio della gradualità e proporzionalità, sulla base dei seguenti criteri generali: gravità della violazione posta in atto; intenzionalità del comportamento; effetti prodotti; eventuale sussistenza di circostanze aggravanti o attenuanti; reiterazione della violazione.

Al volontario responsabile di più mancanze compiute con un'unica azione o omissione o con più azioni o omissioni tra loro collegate ed accertate con un unico procedimento, è applicabile la sanzione prevista per la mancanza più grave se le suddette infrazioni sono punite con sanzioni di diversa gravità.

**Art. 9 (Infrazioni punibili con le sanzioni disciplinari del rimprovero scritto e della decurtazione della paga per un importo pari a un giorno di servizio)**

Le sanzioni disciplinari del rimprovero scritto e della decurtazione della paga per un importo pari ad un giorno di servizio si applicano al volontario per:

- a) inosservanza delle disposizioni relative all'orario dello svolgimento delle attività e all'assenza per malattia e per maternità;
- b) condotta non conforme a principi di correttezza nei rapporti con l'utenza, con il personale dell'Ente e con gli altri volontari;
- c) negligenza nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati o con cui venga in contatto per ragioni di servizio.

**Art. 10 (Infrazioni punibili con la sanzione disciplinare della decurtazione della paga fino ad un massimo pari all'importo corrispondente a 10 giorni di servizio)**

La sanzione disciplinare della decurtazione della paga fino ad un massimo pari all'importo corrispondente a 10 giorni di servizio si applica al volontario per:

- a) particolare gravità o recidiva delle violazioni che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale o scritto e della detrazione dell'assegno di importo pari a un giorno di servizio;
- b) rifiuto ingiustificato di ottemperare alle direttive e alle istruzioni fornite dall'Operatore Locale di Progetto o del responsabile locale dell'Ente accreditato;
- c) comportamenti tesi ad impedire o ritardare l'attuazione dei progetti.



Luogo di emissione	Numero: 9/ISS	Pag. <b>23</b>
Ancona	Data: 24/10/2012	

**Art. 11 (Infrazioni punibili con la sanzione disciplinare dell'esclusione dal Servizio Civile Regionale)**

La sanzione disciplinare dell'esclusione dal Servizio Civile Regionale si applica al volontario per:

- a) particolare gravità o recidiva delle violazioni che comportano l'applicazione della sanzione della decurtazione della paga fino ad un massimo pari all'importo corrispondente a 10 giorni;
- b) persistente e insufficiente rendimento del volontario che comporti l'impossibilità di impiegarlo in relazione alle finalità del progetto;
- c) comportamento da cui derivi un danno grave all'Ente, alla Regione o a terzi;
- d) comportamenti integranti ipotesi che implicino responsabilità penale a titolo di colpa o dolo;
- e) assenza arbitraria ed ingiustificata dal servizio, da cui derivi pregiudizio per gli utenti o per la funzionalità delle attività dell'Ente;
- f) assenze ingiustificate.

**Art. 12 (Procedimento disciplinare)**

Le sanzioni disciplinari di cui all'articolo 8 del presente contratto sono adottate previa contestazione scritta dell'addebito, e successivamente all'avvenuto accertamento dei fatti contestati.

La contestazione è effettuata tempestivamente dalla Regione sulla base di una dettagliata relazione inviata dall'Ente accreditato e contestualmente resa nota all'interessato dall'Ente stesso, in ordine al comportamento del volontario che si presume costituisca violazione dei doveri di cui al precedente articolo 7. La contestazione deve indicare dettagliatamente i fatti oggetto dell'addebito e la fattispecie sanzionatoria che si ritiene integrata dal comportamento. Deve altresì contenere il termine, non inferiore a cinque giorni e non superiore a dieci giorni, entro cui il volontario, che ha comunque facoltà di essere sentito ove lo richieda espressamente, può presentare le proprie controdeduzioni. La Regione adotta l'eventuale provvedimento sanzionatorio, nei successivi trenta giorni, anche in caso di mancato invio delle controdeduzioni da parte del volontario.

La Regione adotta il provvedimento sanzionatorio che deve: descrivere con esattezza i fatti che hanno dato luogo all'irrogazione della sanzione; indicare la procedura seguita nella fase della contestazione; contenere una dettagliata e sufficiente motivazione, evidenziando le ragioni che hanno condotto all'individuazione della specifica sanzione.

Il procedimento disciplinare viene archiviato qualora le controdeduzioni del volontario nei cui confronti è stato instaurato il procedimento disciplinare, rendano congrue e sufficienti ragioni a sua discolta.

**Art. 13 (Norme di rinvio)**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto si applicano le disposizioni di cui alla L.R. 15/2005 e, per quanto compatibili, con la L. 64 del 2001 e al decreto legislativo n.77 del 2002 nonché ai successivi provvedimenti amministrativi in materia.

Il presente contratto dovrà essere debitamente controfirmato per accettazione dal volontario e dovrà essere restituito in copia alla Regione a cura del responsabile locale dell'Ente accreditato o dell'Operatore Locale di Progetto che indicherà in calce la data della effettiva presentazione in servizio del volontario.

Letto, approvato e sottoscritto

*Il Rappresentante Legale dell'Ente*

*Il Volontario*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

=====  
 Data dell'effettiva presentazione in servizio: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Firma del responsabile dell'Ente accreditato/Operatore Locale del Progetto

\_\_\_\_\_

Firma del Volontario

\_\_\_\_\_